	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	IDPAC-GTH-FT-18 Versión: 5 Páginas 1 de 1 Fecha: 03/01/2023
	CERTIFICACIÓN DE NO EXISTENCIA DE PERSONAL EN PLANTA	

Nombre del solicitante:	MARTHA ELMY NIÑO VARGAS
Cargo o N° de contrato:	SUBDIRECTORA DE FORTALECIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN SOCIAL
No. Solicitud:	20254000004863

DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD A SATISFACER

1. **Objeto:** Prestar los servicios profesionales para el acompañamiento a las organizaciones sociales enfocadas en las personas con discapacidad y personas cuidadoras en la implementación del modelo de fortalecimiento a través de las herramientas que con lleven a la identificación, caracterización, vinculación y participación de esta población.

2. **Perfil Requerido:**

Formación Académica Título profesional en ciencias sociales y humanas.

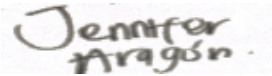
Experiencia Mínima Requerida: 0 meses de experiencia.

CERTIFICACIÓN DE NO DISPONIBILIDAD DE EXISTENCIA DE PERSONAL EN PLANTA

Fecha Expedición 12/02/2025
Certificación No.: 0163

Una vez revisada la Planta de Personal del Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal - IDPAC, en cumplimiento de lo señalado en la normatividad vigente, y demás normas que regulan la materia y de conformidad con el Acuerdo 0003 de 2007 expedido por la Junta Directiva del IDPAC se pudo establecer que:

- De acuerdo con los manuales de funciones y competencias laborales, así como con el estudio técnico de cargas de trabajo, no existe personal que pueda desarrollar la actividad para la cual se requiere contratar la prestación del servicio.
- El desarrollo de la actividad requiere un grado de especialización que implica la contratación del servicio.
- El personal de la planta no es suficiente para adelantar las acciones previstas en la justificación sustentada por la dependencia para atender la contratación que se requiere por parte de la misma.



Nombre verificó: Jennifer Aragón Benavides
Auxiliar Administrativo 407-02
Proceso de Gestión del Talento Humano

YULY MARCELA BARAJAS AGUILERA
Secretaria General

**Quien firma el presente formato puede ser la Secretaria General como líder del proceso o funcionario que haga parte del proceso de Gestión de Talento Humano.*